	Uppförandekod - Leverantörer		
	Dokument-id: 1317	Utgåva: 3	Giltig från: 2020-06-11
	Godkänd av: Helene Fager		Prefix: P

Påengruppen ABs uppförandekod för leverantörer ("Uppförandekoden")

Inledning

Påengruppens värdegrund - Vi bakar med kärlek - innebär att vi med ett långsiktigt perspektiv varje dag strävar efter att driva verksamheten med omtanke om etik, miljö, sociala och ekonomiska frågor. Klimatförändringar och framtida tillgång till nödvändiga råvaror och livsmedel är en av vår tids största utmaningar. Påengruppen kan genom dess agerande och roll bl.a. som ledande brödleverantör och med en samhällsviktig funktion göra skillnad.

Uppförandekoden är antagen med målsättning att stärka ett etiskt, miljömässigt, socialt och ansvarsfullt agerande i hela Påengruppens värdekedja och beskriver de krav som vi ställer på våra leverantörer. Påengruppen och dess dotterbolag (Pågen AB, Pågen Färskröd AB, Lilla Harrie Valskvarn AB och SpecialTeknik AB) ska ligga i framkant inom området hållbar utveckling. Det kan endast uppnås genom att vi arbetar tillsammans med våra leverantörer och ställer krav på dem som de i sin tur ställer på sina leverantörer.

Uppförandekoden omfattar samtliga leverantörer och deras underleverantörer samt övriga affärs- och samarbetspartners (nedan gemensamt "Leverantör") till hel- och delägda bolag inom Påengruppen och definierar de krav vi ställer. Uppförandekoden baseras på internationellt vedertagna initiativ och standarder såsom FN:s Global Compact, FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, FN:s konventioner om barns rättigheter och avskaffande av all slags diskriminering mot kvinnor, OECD:s riktlinjer för multinationella företag samt ILO:s konventioner. Leverantörer av såväl varor som tjänster till Påengruppen ska uppfylla kraven i Uppförandekoden samt vidta åtgärder för att säkerställa att deras underleverantörer uppfyller dem. Koden utgör en miniminivå.

Regelefterlevnad

Som generell regel ska Leverantör följa nationell lagstiftning i de länder där de verkar. Skulle något av kraven i uppförandekoden skilja sig från vad som anges i nationell lagstiftning gäller den högsta nivån.


Föreningsfrihet och rätten att ingå kollektivavtal

Samtliga anställda ska ha rätt att fritt bilda, ingå i och organisera fackföreningar samt att förhandla kollektivt med Leverantören. I fall där föreningsfriheten och rätten att ingå kollektivavtal är begränsad enligt lag, ska Leverantören tillåta att de anställda själva väljer sina egna representanter. Leverantören ska inte på något sätt hindra upprättandet, upprätthållandet eller administrationen av sådana arbetstagarorganisationer eller kollektivavtalsförhandlingar. Leverantören får inte vidta disciplinära eller diskriminerande åtgärder mot medarbetare som organiserar arbetstagare eller är anslutna till en fackförening.

Diskrimineringsförbud

Vid anställning, lönesättning, utbildning, befordran, uppsägning eller pensionering ska strikt förbud föreligga för all form av diskriminering såsom på grund av etnisk bakgrund, nationalitet, religion, ras, kast, ålder, funktionsnedsättning, kön, civilstånd, familjeansvar, hälsotillstånd, sexuell läggning, medlemskap i arbetstagarorganisationer (inklusive fackföreningar, politisk uppfattning eller medlemskap i politisk organisation).

Åtgärder ska vidtas för att skydda anställda från att bli sexuellt trakasserade, förolämpade eller utnyttjade, samt mot diskriminering eller uppsägning på oskäliga grunder, till exempel giftermål, graviditet, föräldraskap eller HIV-status.

	Uppförandekod - Leverantörer		
	Dokument-id: 1317	Utgåva: 3	Giltig från: 2020-06-11
	Godkänd av: Helene Fager		Prefix: P

Ersättning

Anställda med samma erfarenhet och kvalifikationer ska erhålla lika lön för lika arbete. Lönen ska avspegla utbildning och skicklighet.

Anställda har rätt till en skälig ersättning som täcker utgifter för en anständig levnadsstandard samt de sociala förmåner som gäller enligt lag. De anställdas löner ska åtminstone vara i överensstämmelse med nationella bestämmelser vad gäller minimilön eller branschstandarder som har antagits genom kollektiv förhandling.

Lön för normal arbetstid, övertidsarbete och annan övertidsersättning ska minst uppgå till de minimibelopp som föreskrivs enligt lag men med ambitionen att utvecklas till att täcka faktiska levnadskostnader.

Lön, liksom rutinerna för hur och när lön utbetalas, ska överenskommas och dokumenteras innan arbete påbörjas. Avtalet ska vara begripligt formulerat för den anställde. Lönen ska utbetalas regelbundet, i tid och i laglig valuta.

Rättsstridiga, obehöriga eller disciplinära löneavdrag är inte tillåtna. Avdrag är endast tillåtet enligt vad som föreskrivs i gällande lag eller kollektivavtal. Leverantören ska tillse att anställda regelbundet får klar och tydlig information om löner och förmåner.

Arbetstider


Leverantör ska uppfylla tillämplig nationell lagstiftning och branschstandarder avseende arbetstid och allmänna helgdagar. Vad avser högsta tillåtna arbetstid per vecka gäller att arbetstiden inte regelbundet får överskrida 48 timmar per vecka och att högsta tillåtna övertid per vecka är 12 timmar. Anställda ska ha rätt till minst 24 timmars sammanhängande ledighet per vecka. Tillämpliga nationella lagar, branschnormer och kollektivavtal ska tolkas inom ramen för det internationella ramverk som har upprättats av ILO. Undantag kan göras om följande två villkor är uppfyllda: nationell rätt tillåter att arbetstiden överskrider dessa begränsningar, och det skall finnas ett fritt framförhandlat och gällande kollektivavtal som tillåter genomsnittsberäkning av arbetstid, inbegripet tillräckliga viloperioder.

Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen

Leverantör ska tillhandahålla en säker och hälsosam arbetsmiljö och ska vidta åtgärder för att förebygga risken för arbetsplatsolyckor. Leverantör ska upprätta och följa tydliga regler och rutiner för säkerhet och hälsa på arbetsplatsen. Personlig säkerhetsutrustning ska tillhandahållas och användas. Nödutgångar ska finnas på samtliga våningsplan och vara tydligt märkta, ha god belysning, ej vara blockerade samt ska kunna användas för utrymning under arbetstid. Alla anställda ska ha tillgång till rena toaletter, dricksvatten, hygieniska och, om behov finnes, väl anpassade utrymmen för förvaring av matvaror. All personal ska få regelbunden och dokumenterad utbildning om hälsa och säkerhet. Det ska finnas en person i Leverantörs ledning med särskilt ansvar för personalens hälsa och säkerhet. Om Leverantör erbjuder sovutrymmen ska dessa vara rena, säkra och ha tillräcklig ventilation. Där ska finnas tillgång till rena sanitära anläggningar och rent dricksvatten.

Förbud mot barnarbete

Barnarbete accepteras inte och leverantören ska ha en dokumenterad policy. Ingen anställd får vara under 15 år, eller 14 år respektive 16 år enligt vissa nationella lagstiftningar. Leverantör får anställa personer under 18 år, men om de omfattas av skolplikt får de endast arbeta utom skoltid. För arbetstagare under 18 år gäller att deras skol-, arbets- och transporttid inte under några omständigheter får överskrida sammanlagt 10 timmar per dag och de ska inte under några omständigheter arbeta mer än 8 timmar per dag. Arbetstagare under 18 år får inte utföra arbetsuppgifter som är farliga och de får inte arbeta nattetid.

	Uppförandekod - Leverantörer		
	Dokument-id: 1317	Utgåva: 3	Giltig från: 2020-06-11
	Godkänd av: Helene Fager		Prefix: P

Förbud mot tvångsarbete och disciplinära åtgärder

Alla former av tvångs- eller straffarbete är förbjudna. Personalen ska alltid ha rätt att lämna Leverantörs lokaler och område efter att ha avslutat en normal arbetsdag samt ha rätt att avsluta anställningen. Leverantör får inte innehålla någon del av personalens löner, förmåner, tillgångar eller handlingar. Leverantör ska behandla all personal med värdighet och respekt. Leverantör ska inte använda eller tolerera kroppsstraff, mentala eller fysiska påtryckningar eller verbal kränkning av personal.

Mutor och korruption

Leverantör ska efterleva nationella lagar och ska arbeta mot alla former av korruption, inklusive utpressning, bedrägeri och mutor. Leverantör ska upprätta och följa en policy mot mutor och korruption som omfattar all verksamhet som bedrivs av Leverantör.

Miljö, resursanvändning och påverkan på närområdet

Leverantör ska efterleva tillämplig miljölagstiftning och ta hänsyn till försiktighetsprincipen. Leverantör ska respektera och verka inom de begränsningar som naturen sätter vad gäller klimat, vatten, biologisk mångfald, djuromsorg, fiske och skog. Metoder och standarder för avfallshantering inklusive ambitionen att minska svinn i produktionsledet, hantering av farligt avfall samt behandling av utsläpp till luft och vatten ska uppfylla eller vara bättre än de minimikrav som följer av lag. Leverantör ska stödja förebyggande åtgärder för att motverka miljöproblem. Om tillämpligt ska Leverantör aktivt stödja produktionsmetoder som minimerar djurs lidande och möjliggör ett naturligt beteende hos djuren.

Leverantör ska göra en bedömning av sin signifikanta miljöpåverkan och vidta nödvändiga åtgärder för att undvika negativ påverkan på miljön, naturresurser och närsamhället.

Omgivningen runt Leverantörs produktionsanläggningen får inte överutnyttjas eller förstöras av föroreningar. Farliga kemikalier och andra skadliga ämnen ska hanteras med försiktighet.


I händelse av konflikt med lokalsamhället rörande användning av mark eller andra naturtillgångar, ska Leverantör genom förhandling säkerställa respekten för individuella och kollektiva rättigheter till mark och andra tillgångar baserat på sedvänjor och traditioner, även i de fall där sådana rättigheter inte finns formellt registrerade.

Produktion och utvinning av råvaror för produktion får inte medverka till ödeläggelse av naturresurser och inkomster för marginaliserade befolkningsgrupper, till exempel genom att ta i anspråk stora markarealer eller andra naturtillgångar som dessa befolkningsgrupper är beroende av.

Leverantörs produktion får inte stå i konflikt med nationell miljölagstiftning eller internationella föreskrifter.

Rutiner och föreskrifter för avfallshantering, hantering och omhändertagande av kemikalier och andra farliga ämnen, samt behandling av utsläpp ska etableras och måste minst uppfylla legala krav. Information om de hälso- och miljöfarliga ämnen som används ska vara tillgänglig för alla som kommer i kontakt med dem. Särskilt farliga ämnen ska användas i så liten utsträckning som möjligt med ambitionen att fasas ut helt.

Hänsyn ska tas till miljöaspekter genom hela värdekedjan och inte bara till Leverantörs egen verksamhet. Lokala, regionala och globala miljöfrågeställningar ska tas i beaktande.

	Uppförandekod - Leverantörer		
	Dokument-id: 1317	Utgåva: 3	Giltig från: 2020-06-11
	Godkänd av: Helene Fager		Prefix: P

Ledningssystem - förväntningar på er som Leverantör

Leverantör ska utforma och införa en policy för socialt, etiskt och miljömässigt ansvarstagande och ett ledningssystem som säkerställer att kriterierna i Uppförandekoden uppfylls av Leverantören och dess underleverantörer. Leverantörs ledning ansvarar för att Uppförandekoden implementeras, följs upp och att korrigerande åtgärder vidtas vid eventuella avvikelser. Leverantör ska informera berörda anställda om Uppförandekoden och dess innehåll och ska agera på eventuell information från anställda eller andra om att Leverantör inte uppfyller kraven i Uppförandekoden.

Leverantör ska undersöka och bemöta anställdas synpunkter vad gäller hur företaget följer sin policy och/eller uppfyller kraven i denna Uppförandekod samt vidta nödvändiga åtgärder. Leverantör ska därvid inrätta eller medverka till inrättandet av en klagomålsmekanism på arbetsplatsen. En sådan klagomålsmekanism syftar till att anställda på arbetsplatsen eller andra berörda i lokalsamhället ska kunna få klagomål prövade och åtgärdade. Dessa klagomålsmekanismer ersätter inte gällande rättssystem, men är ett komplement där konflikter kan lösas på arbetsplatsen innan de eskalerar.

Leverantör ska avstå från att vidta disciplinära åtgärder, avskeda eller diskriminera anställda som lämnat information rörande efterlevnad av denna uppförandekod.

Uppföljning av Uppförandekod

Leverantör ska meddela Påengruppen om den inte lever upp till något av villkoren i Uppförandekoden. Leverantör ska på Påengruppens begäran kunna redovisa skriftligt hur den uppfyller kraven i Uppförandekoden och Leverantör förbinder sig att med skyndsamhet, transparent och sanningsenligt besvara ställda frågor och tillhandahålla relevanta dokument.

Påengruppen förbehåller sig rätten att när som helst oannonserat besöka Leverantörs verksamheter och produktionsanläggningar, antingen på egen hand eller med hjälp av en oberoende part, för att kontrollera att Uppförandekoden efterlevs. Påengruppen ska därvid beredas fullständig tillgång till alla för inspektionen/revisionen relevanta handlingar och relevant personal. I de fall Leverantör helt eller delvis inte själv bedriver någon producerande verksamhet utan tillverkar hos annan, förbehåller sig Påengruppen rätten att göra revision i nästa led hos producerande leverantörer och underleverantörer.

Pågen förbehåller sig rätten att med omedelbar verkan avbryta affärsrelationen om Uppförandekoden inte efterlevs av Leverantör inom rimlig tid efter påpekande om bristande efterlevnad eller med omedelbar verkan om brottet enligt Påengruppens rimliga uppfattning är betydande.